



## PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS PSYKOLOGIEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄSTÄ KAINUUN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON KUNTAYHTYMÄSSÄ

### 1 Sopimuksen tarkoitus

Kainuun sote -kuntayhtymän edustajat ja JUKO ry:n pääluottamusmies ovat tehneet tämän sopimuksen, joka koskee psykologien palkkausta sekä ohjeistusta psykologien palkkojen määrittämiseksi Kainuun sote -kuntayhtymässä.

Kainuun sote -kuntayhtymän psykologien tehtävät on arvioitu vaativiksi tai erittäin vaativiksi asiantuntijatehtäviksi. Vaativuuden pääperusteet ovat tehtävien itsenäisyys ja vastuullisuus sekä niitä lisäävä koulutus ja ammatillinen kokemus. Työn vaativuuden ja palkkauksen suhdetta on verrattu kuntasektorin korkeakoulutettujen vastaaviin asiantuntijatehtäviin.

### 2 Tehtäväkohtaisen palkan määräytyminen

Kainuun sote -kuntayhtymän palveluksessa olevan laillistetun psykologin tehtäväkohtainen vähimmäispalkka on 1.8.2020 alkaen 3647,29 euroa kuukaudessa. Psykologin tehtäväkohtainen vähimmäispalkka on kuusi (6) prosenttia korkeampi, jos toimenkuvaan kuuluu erikoispsykologin tehtäviä ja hänellä on erikoispsykologin pätevyys tai muu tehtäviä vastaava erikoistumiskoulutus, joita edustavat selkeimmin psykoterapian ja neuropsykologian laajat koulutukset. Jos psykologi toimii maakunnan ainoana psykologisena asiantuntijana erikoisalallaan tai oman työn ohella vastaavan psykologin tehtävissä, hänen tehtäväkohtainen vähimmäispalkkansa on kuusi (6) prosenttia laillistetun psykologin vähimmäispalkkaa korkeampi. Kuntayhtymässä ei ole johtavan/vastaavan psykologin nimikettä. Perhepalveluiden ja terveystalveluiden vastaavien psykologien tehtävät jakautuvat kahdelle vakituiselle psykologille kuuden prosentin palkanlisällä.

### 3 Henkilökohtaisen lisän määräytyminen – vaativuusperusteet

**Psykologiharjoittelijan ohjaaja** saa harjoitteluajalta kuuden (6) prosentin palkanlisän.

**Muiden lisätehtävien**, joihin liittyy laajempaa kehittämis-, ohjaamis- ja johtamisvastuuta tai taloudellista vastuuta, tehtäväkohtaisen palkkauksen lisistä sovitaan erikseen.

**Psykologien harkinnanvaraisten** palkanlisien (6 % vaativuusperusteelta) vaativuusperusteita ovat:

- **Lisätutkinto:** tohtorin, dosentin tai liseniaatin tutkinto tai arvo



- **Toimessa vaadittavan kelpoisuuden lisäksi tehtävään soveltuva muu pätevyys tai tutkinto:** esimerkiksi opettajan koulutus tai muu työssä sovellettava ammattitutkinto
- **Ammatillinen pätevytyminen** psykologian erikoisalalle tai erityispätevyys (psykoterapeutti, neuropsykologi, kasvatus- ja perheneuvonnan erikoistumiskoulutus) tai muu työssä sovellettava erityisosaaminen, mikäli toimenkuvaan kuuluu ko. tehtäviä. Koulutuksen laajuus on vähintään 60 opintopistettä, mitä vastaa myös TEO/Valviran todistus oikeudesta käyttää psykoterapeutti-nimikettä. Ammatillisen pätevytyksen palkanlisää ei myönnetä lisäkoulutuksen perusteella, jos samoja koulutuksia on jo käytetty tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteissa.
- **Hallinnollinen pätevyys tai muu vastaava johtamiskoulutus**, jos tehtävään sisältyy esimiestehtäviä. Tämä ei koske vastaavan psykologin tehtäviä hoitavaa psykologia.

**Henkilöstön saatavuutta** voidaan parantaa erikseen neuvoteltavalla rekrytointilisällä.

#### 4 Psykologiharjoittelijan palkkauksen määräytyminen

Psykologian opintoihin sisältyvän pakollisen työharjoittelun ajalta (5 kuukauden harjoittelujakso) maksetaan 70 % laillistetun psykologin vähimmäispalkasta. Harjoitteluajan palkkaus 1.8.2020 lähtien on  $3647,29 * 70 \% = 2553,10$  euroa kuukaudessa. Edellä mainitun harjoittelujakson suorittamisen jälkeen laillistusta odottavalle psykologille voidaan tehdä 5 %:n tehtäväkohtaisen palkan alennus kuntayhtymän laillistetun psykologin vähimmäispalkasta. Palkka on 1.8.2020 lähtien  $3647,29 * -5 \% = 3464,93$  euroa kuukaudessa.

Psykologiharjoittelijalla tai laillistusta odottavalla psykologin tehtäviä tekevällä on mahdollisuus tämän sopimuksen mukaiseen henkilökohtaiseen lisään.

#### 5 Palkantarkistusten ajankohdat

Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat ja vaativuusperusteet tarkistetaan vuosittain.

#### 6 Voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa 1.8.2020 alkaen toistaiseksi ja molempien osapuolien irtisanottavissa kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla.

Sopimusta on tehty kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Kajaanissa 23.6.2020



**Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä**

*Maire Ahopelto*

Maire Ahopelto  
kuntayhtymän johtaja

*Riitta Uhrman*

Riitta Uhrman  
henkilöstöjohtaja

*Risto Makkonen*

Risto Makkonen  
pääluottamus mies  
JUKO

**Postiosoite:**

Kainuun sosiaali- ja  
terveydenhuollon  
kuntayhtymä,  
PL 400  
87070 Kainuu

**Laskutusosoite:**

Kainuun sosiaali- ja  
terveydenhuollon  
kuntayhtymä,  
Ostolaskut  
PL 401  
87070 Kainuu

**Sähköposti:**

[etunimi.sukunimi@kainuu.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kainuu.fi)

**Y-tunnus**

2496986-0

**Pankki:**

Iban:  
FI08 8119 9710 0089 72  
BIC: DABAFIHH  
OVT-tunnus  
0037249698602000

**Internet**

[www.kainuu.fi](http://www.kainuu.fi)